

AGOSTO DE 2010

Curso Ejecutivo de Postgrado

EL ABC DEL CAMBIO ORGANIZACIONAL *Una Perspectiva Sistémica*

Toda organización es un sistema creado e integrado por personas, asignadas en diversos sectores que se relacionan entre sí. Dentro de este sistema existen objetivos y metas que son perseguidos por las personas, tanto individualmente como colectivamente y el desafío de la Dirección es mantener alineados estos objetivos.

Por otra parte, diferentes empresas, organizaciones gubernamentales y no gubernamentales buscan optimizar los esfuerzos y recursos que poseen a fin de lograr mejores resultados en los objetivos estratégicos acordados. Esta búsqueda ha exigido a las organizaciones constantes adaptaciones a entornos cambiantes, generando estrés en ellas – y sus miembros –, muchas veces con consecuencias negativas para la organización.

El manejo adecuado de estas dimensiones exige un conocimiento de gestión de cambio dentro de un entorno íntimamente relacionado. El enfoque sistémico provee un modelo probado para abordar los cambios en una organización, para vislumbrar sus potenciales efectos, tanto deseados como no deseados, y para alinear los objetivos organizacionales e individuales.

Para fortalecer la implementación de proyectos de cambio exitosos, el Instituto Desarrollo ofrece el Curso Ejecutivo de Postgrado “El ABC del Cambio Organizacional – Un Enfoque Sistémico” de manera a brindar a los participantes los conceptos asociados a la visión sistémica de una organización, el diagnóstico de los procesos de cambio y la planificación de los mismos. Para ello, cuenta con la participación del Prof. Dr. Hejo Heussen, quien se desempeña como docente en varias universidades de Europa y como consultor para organizaciones internacionales en el ámbito de Desarrollo Organizacional, tanto en América Latina como en Europa y África.

OBJETIVOS DEL CURSO

Fortalecer la implementación de estrategias organizacionales a través de una Gestión del Cambio profesional, que – bajo un enfoque sistémico - pueda planificar, ejecutar, monitorear y culminar exitosamente las iniciativas abordadas.

Ya no es posible pensar en la implementación de estrategias en una organización desde la mesa de reuniones del directorio y a través de estructuras funcionales que no aprovechen las ventajas competitivas del conjunto y las sinergias potenciales entre ellas. Para mejorar esta situación es necesario el uso de herramientas especialmente diseñadas para la gestión orientada a resultados efectivos. En este ámbito, la Gestión del Cambio en las organizaciones, encarada desde una perspectiva sistémica, cumple un rol relevante en el proceso de Desarrollo Organizacional y afianzamiento de una cultura orientada a resultados.

A través del Curso Ejecutivo de Postgrado “El ABC del Cambio Organizacional – Una Perspectiva Sistémica”, el **Instituto Desarrollo** busca contribuir a los siguientes objetivos específicos:

- Comprender el Desarrollo Organizacional, su relación con la Teoría General de Sistemas y la identificación de sus elementos.
- Identificar los elementos asociados a un proyecto de Gestión de Cambios en la organización y cómo se relacionan entre sí, aplicando el pensamiento sistémico.
- Analizar la resistencia al cambio y su manejo.
- Definir y analizar las competencias necesarias para ejercer las funciones de agente de cambio.
- Presentar los métodos y herramientas básicos para llevar a cabo un proceso de cambio organizacional

Los participantes que aprueben un examen opcional tendrán acceso a créditos acumulativos para Maestrías y Especializaciones con certificados del Instituto Desarrollo.

A QUIENES VA DIRIGIDO

El Curso Ejecutivo de Postgrado “El ABC del Cambio Organizacional – Una Perspectiva Sistémica” va dirigido a:

- Directivos y Ejecutivos de Organizaciones que afrontan procesos de cambio
- Directivos y responsables de ONG’s, Fundaciones y otros agentes de cambio social.
- Profesionales que coordinan o tienen responsabilidades en el desarrollo de proyectos de cambio y desean una mirada integradora a estos procesos.
- Cualquier profesional interesado en conocer y practicar un enfoque sistémico y positivo para abordar con éxito el cambio en las organizaciones o en cualquier sistema humano.

EL PROGRAMA

A. Como desarrollamos una Organización

- Energía de Cambio
- Organigrama y Organización bajo la perspectiva Sistémica
- Sistemas y Preguntas Sistémicas

B. Como manejamos proyectos de Cambio

- Condiciones para Proyectos de Cambio
- Principios de Consultoría Sistémica
- El ABC de la Gestión del Cambio

C. Liderazgo o Conducción

- Instrumentos de la gestión bajo la perspectiva sistémica
- Delegación, Feedback y Moderación como instrumentos de gestión
- La Ayuda Memoria Profesional

EL DOCENTE



Hejo Heussen, es Licenciado en Sociología y Doctor en Economía y Ciencias Sociales por la Universidad Libre de Berlin.

Es **consultor sistémico de organizaciones** y entrena personal de alto mando de organizaciones internacionales.

Forma estudiantes de Economía, Administración de Empresa y Derecho en gestión empresarial en diferentes Universidades en Suiza (Berna), y Alemania (Osnabrück, Magdeburg).

Como experto en desarrollo organizacional sistémico apoya a personal directivo de organizaciones internacionales, gubernamentales y no gubernamentales, desde ministerios a municipalidades, primordialmente en Latinoamérica, encargado de las organizaciones alemanas de la cooperación técnica como GTZ, Inwent, AMBERO y otros.

Capacita, en cursos a medida, a otros consultores en temas de gestión, coaching o instrumentos de planificación y estrategia.

INSTITUTO DESARROLLO (www.desarrollo.edu.py)

Es una institución privada, integrada por profesionales altamente calificados, que tiene por objetivo favorecer y promover los procesos de desarrollo en la sociedad, generando con ese fin actividades en el campo de la docencia, la investigación y la asistencia técnica. La misión del Instituto Desarrollo es contribuir efectivamente a:

- La construcción de capacidades humanas para la planificación y gestión de los procesos de desarrollo
- El fortalecimiento de capacidades institucionales,
- La generación y sistematización de conocimientos en el área del desarrollo económico y social, con especial énfasis en la realidad paraguaya, y
- La consolidación de los procesos de cambio económico y social del Paraguay, a través de un apoyo efectivo a los líderes comunitarios y funcionarios públicos comprometidos con el mejoramiento de las condiciones de vida de la población más necesitada; así como la contribución en la formación de opiniones favorables hacia las políticas socialmente sensibles.

Para cumplir con su misión, las actividades del Instituto se organizan en base a cuatro ejes Los principales: (a) la docencia, que incluye la formación de post-grado y la formación ejecutiva, (b) la investigación, (c) la asistencia técnica, y (d) una estrategia amplia de difusión de conocimientos y mejores prácticas en el área del desarrollo económico y social.

DATOS DE INTERES

Inicia:

Sábado 14 de Agosto de 2010

Finaliza:

Sábado 21 de Agosto de 2010

Horario

Viernes de 14:00 a 20:00 hs

Sábados de 08:30 14:30 hs.

Inversión

Gs. 2.000.000

Sede

Instituto DESARROLLO

Guido Spano 2575

Asunción – Paraguay

Contacto

Cristina Constantini

Teléfono 612-182/4

cconstantini@desarrollo.edu.py

<http://www.desarrollo.edu.py>

